



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
MEDICINA VETERINARIA

Dipartimento di Medicina Veterinaria

Piano triennale del reclutamento

(2024-2026)



Sommario

Dipartimento di Medicina Veterinaria: il Piano Triennale del Reclutamento (2024-2026).....	3
1. La programmazione: dati di contesto	4
1.1 Dipartimento di Medicina Veterinaria: aree scientifiche di riferimento, SSD ed organico.....	4
1.2 L'offerta formativa.....	7
1.3 Situazione dei punti organico e assegnazione di punti organico nel quadriennio 2021-2024	10
1.4 Lo stato esecutivo della programmazione a valere sulla precedente assegnazione di punti organico	11
1.5 Il quadro delle abilitazioni	11
2. Prospettive e obiettivi di sviluppo del Dipartimento	12
3. Principi generali e politica di reclutamento.....	13
4. Articolazione del Piano Triennale di reclutamento del Dipartimento di Medicina Veterinaria (2024-2026).....	18
4.1 Reclutamento RTD-a) e RTD-b).....	18
4.2 Reclutamento seconda fascia	19
4.3 Reclutamento prima fascia.....	20
4.4 Reclutamento personale tecnico.....	21
4.5 Programma di reclutamento triennale 2024-2026: tabella riepilogativa	22
Allegato 1 - Criteri operativi	23



Piano Triennale del Reclutamento (2024-2026), Dipartimento di Medicina Veterinaria.

Il Piano Triennale del Reclutamento del Dipartimento di Medicina Veterinaria (2024-2026) è redatto quale aggiornamento e revisione dei piani di programmazione triennali precedenti. La redazione dell'aggiornamento del piano triennale, è proposta dopo che è trascorsa circa la metà del 2024, dato che il 13 giugno 2024 è pervenuta nota prot. 1954 dall' Area Pianificazione Integrata, Controllo Strategico e Organizzazione Ufficio Reclutamento, Carriere e Gestione del Personale Docente che, con riferimento alla ripartizione dei punti organico approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle adunanze del 28 marzo 2024, invitava le strutture dipartimentali a deliberare la programmazione aggiornata tenendo conto della dotazione di punti organico.

La tabella allegata prevedeva per il Dipartimento di Medicina Veterinaria l'assegnazione per il 2024 dei seguenti punti organico (P.O.):

1,0 a valere sul DM 795/2023 – Piano Straordinario

0,3 a valere sul FFO.

Un residuo di 0,2 P.O. sulla programmazione 2023 (DM 445/2022) è stato destinato all'accantonamento reso obbligatorio da nota MUR del 2 maggio 2024¹ per tutti gli RTDb (o RTT) in previsione della progressione alla II fascia a partire dal 1 Giugno 2023 (in riferimento al pregresso e attuale piano straordinario).

Tali P.O. sono già stati accantonati dal MUR in relazione all'avvenuta chiamata di RTDb nel SSD MVET 05/b (ex Vet/10).

Nella richiamata nota è stato ribadito che i punti organico a valere sulle risorse FFO non potranno essere cumulati con quelli disponibili sui piani straordinari di cui ai Decreti Ministeriali 445/2022 e 795/2023.

Il Dipartimento aveva provveduto ad approvare il Piano Triennale del reclutamento 2023-2025 (fase generale della programmazione) in data 28 Luglio 2022 per poi deliberare le priorità all'attribuzione delle risorse ai SSD nella seduta del Consiglio del Dipartimento del 24 novembre 2022, con la definizione delle esigenze e, nelle sedute ristrette agli aventi diritto, le priorità per le chiamate per i SSD. La programmazione aveva definito le priorità sulla base di una analitica valutazione di criteri di merito, approvati dal Consiglio del Dipartimento.

Pertanto è razionale considerare che, integralmente realizzata la programmazione già definita a valere sulle risorse 2023, sia da realizzare quanto già programmato per il 2024, assicurando una proiezione previsionale e di attuazione di ulteriori interventi nel triennio 2024-2026.

Nell'ambito dei consessi ristretti agli aventi diritto, nella composizione prevista dalle norme e dal Regolamento di Ateneo, si provvederà ad integrare le priorità già deliberate dal Consiglio (24 novembre 2022) in base alle ulteriori esigenze e valutazioni da effettuare relativamente al periodo di riferimento del presente piano (2024-26).

I criteri per la definizione delle priorità applicati nel precedente piano triennale si sono dimostrati sufficientemente esplicativi e robusti nel garantire una ampia ed efficace valutazione sia del fabbisogno che del merito maturato e con l'adozione di semplici adeguamenti potranno essere riproposti (allegato 1 - criteri operativi).

I punti organico assegnati a valere sul piano straordinario DM 795/2023, potranno essere utilizzate per posizioni da bandire con presa di servizio da completare entro il 31 ottobre 2025.

¹ nota MUR del 2 maggio 2024, prot. 6382, Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore con cui si comunica che, per l'assunzione di ogni unità di RTDB o RTT (nuova figura introdotta con la modifica alla legge 240/2010 ad opera della legge n. 79/2022, di conversione del decreto-legge n. 36/2022), è necessario programmare sin dall'inizio la quota di 0,7 punti organico

L'attuale revisione del piano straordinario deve considerare le minori disponibilità (1,3 P.O. 2024 verso i 2,0 P.O. attribuiti nel 2023 e, considerati dal precedente documento di programmazione anche per l'anno in corso in via di previsione), tuttavia integrate dalla attribuzione di due funzionari tecnici per il 2024, in attesa di pubblicazione del bando (0,6 P.O) da parte dell'Ateneo.

1. La programmazione: dati di contesto

1.1 Dipartimento di Medicina Veterinaria: aree scientifiche di riferimento, SSD ed organico

Nel Dipartimento di Medicina Veterinaria sono rappresentati i Gruppi e Settori Scientifico Disciplinari che fanno riferimento all'area 05 - Scienze Biologiche e Area 07 - Scienze Agrarie e Veterinarie (Tabella 1).

Tabella 1: Settori Scientifico Disciplinari rappresentati nel Dipartimento di Medicina Veterinaria.

Area	Denominazione GSD	SSD	
Area 07 - Scienze Agrarie e Veterinarie	07 MVET-01 Anatomia e Fisiologia	MVET-01/A – Anatomia degli Animali Domestici (ex Vet/01) MVET-01/B – Fisiologia Veterinaria (ex Vet/02)	
	07 MVET-02 Patologia Veterinaria e Ispezione degli Alimenti di Origine Animale	MVET-02/A – Patologia Generale e Anatomia Patologica Veterinaria (ex Vet/03) MVET-02/B – Ispezione degli Alimenti di Origine Animale (ex Vet/04)	
	07 MVET-03 Malattie Infettive e Parassitarie degli Animali	MVET-03/A – Malattie Infettive degli Animali Domestici (ex Vet/05) MVET-03/B – Parassitologia e Malattie Parassitarie degli Animali (ex Vet/06)	
	07 MVET-04 Clinica Medica Farmacologia e Tossicologia	MVET-04/A – Farmacologia e Tossicologia Veterinaria (ex Vet/07) MVET-04/B – Clinica Medica Veterinaria (ex Vet/08)	
	07 MVET-05 Clinica Chirurgica e Ostetrica Veterinaria	MVET-05/A – Clinica Chirurgica Veterinaria (ex Vet/09) MVET-05/B – Clinica Ostetrica e Ginecologia Veterinaria (ex Vet/10)	
	07/AGRI-09 Scienze e Tecnologie Animali	AGRI-09/A – Zootecnia Generale e Miglioramento Genetico (ex Agr/17) AGRI-09/B – Nutrizione e Alimentazione Animale (ex Agr/18) AGRI-09/C – Zootecnica Speciale (ex Agr/19) AGRI-09/D – Zoocolture (ex Agr/20)	
	Area 05 - Scienze Biologiche	05/BIOS-03 Zoologia e Antropologia	BIOS-03/A Zoologia (ex Bio 05)

La ricerca e le attività collegate si sviluppano intorno ad alcune principali direttrici di seguito sinteticamente indicate all'interno dei domini ERC:

LS1: Biologia molecolare e strutturale e biochimica

LS2: Genetica, genomica, bioinformatica e biologia dei sistemi

LS3: Biologia cellulare e dello sviluppo

LS4: Fisiologia, fisiopatologia ed endocrinologia

LS6: Immunità ed infezioni

LS7: Strumenti diagnostici, terapie e salute pubblica

LS8: Biologia evolutive, di popolazione e ambientale

LS9: Scienze della vita applicate e biotecnologia

L'attuale composizione del corpo docente del Dipartimento di Medicina Veterinaria comprende al 01 Luglio 2024, 63 docenti (-2 rispetto al 2023) appartenenti alle aree CUN 07 e 05

Di seguito è riportata la ripartizione dell'organico per fascia, che considera le procedure concorsuali già espletate e con presa di servizio dei vincitori al 01 Luglio 2024 (Tabella 2).

- ✓ Professori I fascia 13 (+2)
- ✓ Professori II fascia 30 (-6)
- ✓ Ricercatori 20 (+1)

Di cui:

Ricercatori universitari a Tempo Indeterminato 6 (-4)

Ricercatori RTD-B 7 (+1)

Ricercatori RTD-A 7 (+1).

Il 1 Agosto è prevista la presa di servizio di un P.A. (procedura valutativa RTDB MVET-01/A) ed è in fase conclusiva la procedura per il reclutamento di un P.A. (MVET-03/A). Al 1 novembre 2024 sono previsti 3 collocamenti a riposo.

Tabella 2: Distribuzione dei docenti e punti organico per Settore Scientifico Disciplinare al 1 luglio 2024.

SSD	I fascia	II fascia	RTI	RTDb	RTDa	Totale (n.)	Totale (p.o.)
MVET-01/A	0	3	1	1	0	5	3,3
MVET-01/B	2	1	0	1	1	5	3,9
MVET-02/A	1	3	0	0	1	5	3,6
MVET-02/B	1	3	0	1	1	6	4,3
MVET-03/A	1	2	0	1	0	4	3,1
MVET-03/B	2	0	0	0	1	3	2,5
MVET-04/A	0	2	0	0	0	2	1,4
MVET-04/B	0	3	2	0	0	5	3,1
MVET-05/A	1	3	1	1	0	6	4,3
MVET-05/B	1	3	0	1	1	6	4,3
BIOS-03/A	3	2	1	1	2	9	6,6
AGRI-09/A	0	1	0	0	0	1	0,7
AGRI-09/B	1	1	0	0	0	2	1,7
AGRI-09/C	0	3	0	0	0	3	2,1
AGRI-09/D	0	0	1	0	0	1	0,5
Totale	13	30	6	7	7	63	45,4

Grafico 1: Distribuzione dei docenti per SSD e per ruolo al 1 luglio 2024

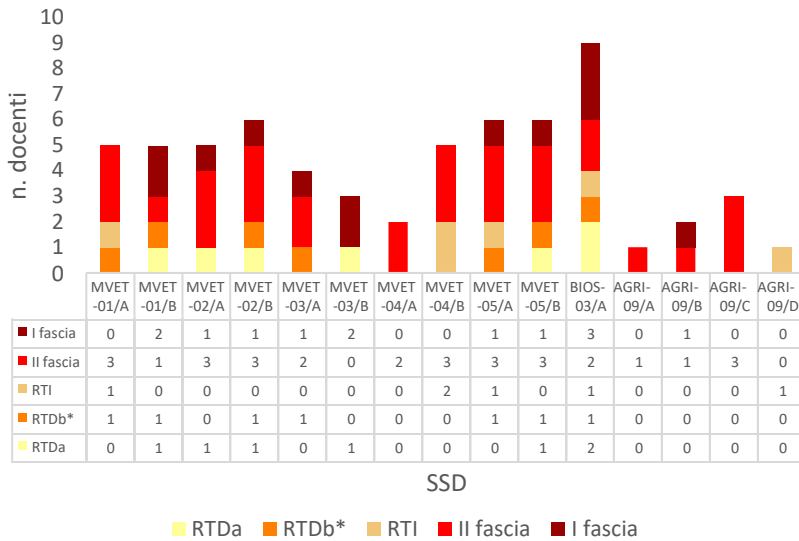
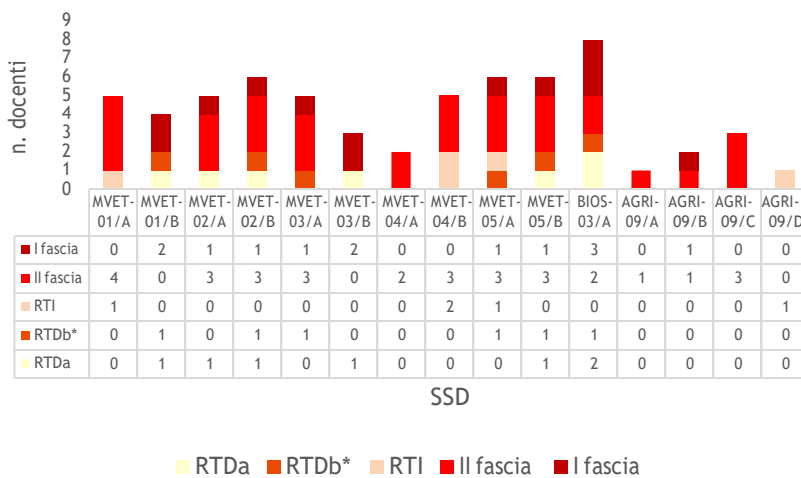


Grafico 2: Distribuzione dei docenti per SSD e per ruolo al 1 novembre 2024



L'analisi dei dati relativi alla distribuzione dei docenti per ruolo e macroarea aggiornati pone in evidenza un incremento del numero di professori di I fascia rispetto al totale dei docenti (13 su 63, 20,6%). Presso il Dipartimento, dopo un intervallo estremamente lungo senza chiamate per professore di I fascia (2008-2020), nel periodo 2021-24 hanno preso servizio sei professori di I fascia. Sono stati in tal modo recuperati

i collocamenti a riposo di professori di I fascia avvenuti nel medesimo periodo di riferimento, di cui uno nel 2020 (AGRI-09/B), uno nel 2021 (MVET-01/B) ed uno nel 2023 (MVET-03/B). È previsto il collocamento a riposo di un Professore di I fascia nel SSD BIOS-03/A nel 2025.

I professori di II fascia che sono in servizio presso il Dipartimento al termine del reclutamento effettuato a valere sulle risorse attribuite dall'Ateneo per il 2023, sono 30 (47,6%). La riduzione del numero dei Professori di II fascia rispetto al 1 gennaio 2023 è dovuta ad avanzamenti (SSD MVET-01/B, SSD MVET-03/A e BIOS-03/A) e a cessazioni (nel SSD MVET-03/A dimissioni; nel SSD MVET-05/B collocamento a riposo; BIOS-07/A trasferimento ad altro Dipartimento). Nel biennio 2023-24 sono stati emanati bandi per due posizioni di II fascia ex art.24 c.3., con un contributo significativo all'equilibrio dell'indicatore di Ateneo inerente la % di reclutamenti esterni.

Sono attesi entro ottobre 2024 2 collocamenti a riposo di 2 professori di II fascia (MVET-01/A, MVET-01/B).

I RTI sono 6 (9,5% dei docenti), ma tra i quali è previsto un collocamento a riposo nel 2024 (BIOS-03/A). Il Dipartimento nella politica di programmazione si era impegnato a considerare i RTI in possesso di abilitazione per la progressione alla II fascia. Tuttavia tale misura richiede la destinazione di risorse proprie del Dipartimento, non è più sostenuta da piani straordinari dedicati, inoltre non è possibile su risorse degli attuali Piani straordinari.

Gli RTD-B al 1 luglio sono 7 (11,1% dei docenti) con un prossimo decremento numerico di notevole rilievo nel periodo 2024-25, previsto dalla avvenuta attivazione di procedure valutative alla II fascia per RTDb già in possesso di abilitazione scientifica. La riduzione programmata è pari a n.5 unità (1 nel 2024 e 4 nel 2025), e comporterà una intensificazione del reclutamento di nuove posizioni (compatibilmente con le risorse assegnate).

Gli RTD-A sono 7 (11,1% dei docenti), reclutati sulla base di progetti o finanziamenti specifici. La previsione di ulteriori posizioni per RTD-A avviene sulla base di ulteriori iniziative, con la partecipazione a bandi e progetti.

A breve si definiranno nuovi scenari per le figure che accedono al ruolo di ricercatore, in attuazione di quanto previsto dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 con la figura unica del ricercatore a tempo determinato tenure-track o a modifiche apportate da ulteriori evoluzioni del quadro normativo in corso.

1.2 L'offerta formativa

Corsi di Laurea

Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina Veterinaria

Corso di Laurea Magistrale in Biotecnologie Sanitarie, Mediche e Veterinarie

Corso di Laurea Magistrale in Wildlife Management, Conservation and Control (internazionale)

Corso di Laurea Magistrale Interdipartimentale in Qualità e Sicurezza dei Prodotti Alimentari (OR)

L'offerta formativa del Dipartimento comprende corsi di laurea magistrali (3), dei quali uno internazionale (Wildlife Management, Conservation and Control) ed un corso di laurea magistrale interdipartimentale (1). L'offerta formativa del Dipartimento si contraddistingue per peculiarità e specificità della didattica del Corso di Laurea in Medicina Veterinaria, con accesso programmato a livello nazionale e con l'esigenza di rispettare requisiti internazionali definiti nelle Procedure Operative Standard (SOPs) dell'European Association of Establishments for Veterinary Education (www.eaeve.org/). I requisiti EAEVE determinano la necessità di assicurare lo svolgimento delle attività pratiche a piccoli gruppi per tutti gli insegnamenti e di svolgere le pratiche delle cliniche all'interno dell'Ospedale Didattico Veterinario Universitario (ODVU), con un sovraccarico aggiuntivo conseguente la necessità di assicurare le condizioni operative indispensabili. L'ODVU non ha,

differentemente da quanto avviene in analoghi contesti della Medicina umana, il supporto organizzativo assicurato dal Ministero della Salute.

Il Dipartimento contribuisce all'Offerta Formativa attivata presso altri Dipartimenti.

Presso il Dipartimento sono attive due Scuole di Specializzazione (n.2) ed un corso di Dottorato.

L'attuale offerta formativa prevede la necessità di promuovere altre iniziative, anche interdipartimentali nel settore delle triennali. Allo stato attuale il Dipartimento non è riuscito ad esprimere una progettualità nell'ambito della programmazione strategica nel settore delle triennali.

Nel piano di sviluppo in via di definizione è previsto un significativo impegno nel cambio di ordinamento per tutti i corsi (da completare entro Gennaio 2025) nell'ambito dei quali è previsto il passaggio alla laurea abilitante (LM 42R) per Medicina Veterinaria e la trasformazione in corso internazionale per la Laurea Magistrale in Biotecnologie Sanitarie, Mediche e Veterinarie.

Nella tabella 3a è riportato il totale delle ore di didattica erogate dai docenti del Dipartimento di Medicina Veterinaria nell'A.A. 2023/2024 in corsi attivati presso il Dipartimento, per SSD. Nella tabella 3b è riportato in dettaglio il totale ore didattica erogate nell'A.A. 2023/2024 per singolo corso attivato presso l'Ateneo, per SSD.

Nella tabella 4 il totale delle ore di didattica erogata Vs potenziale didattico nell'A.A. 2023/2024, per SSD, nell'ambito di corsi dell'Ateneo di Sassari.

Nel computo non sono ricomprese le ore di ulteriore attività didattica erogata nell'ambito di insegnamenti opzionali o che fanno riferimento ad altri SSD (diversi da quello di afferenza), Scuole di Specializzazione o Dottorato di ricerca e che concorrono anche al completamento del Carico didattico istituzionale.

Tabella 3a: Totale ore didattica erogate nell'A.A. 2023/2024 in corsi dell'Ateneo, per SSD

SSD	Ex SSD	Medicina Veterinaria	Biotecnologie Sanitarie, Mediche e Veterinarie	Wildlife Management Conservation and Control	Altri Corsi	Totale
AGRI-09/A	AGR/17	228	-	-	-	228
AGRI-09/B	AGR/18	187	-	64	48	299
AGRI-09/C	AGR/19	284	56	-	44	384
AGRI-09/D	AGR/20	30	-	-	-	30
BIOS-03/A	BIO/05	21	-	312	572	905
MVET-01/A	VET/01	325	28	32	55	440
MVET-01/B	VET/02	256	16	136	88	496
MVET-02/A	VET/03	418	-	-	80	498
MVET-02/B	VET/04	357	73	-	96	526
MVET-03/A	VET/05	207	48	72	74	401
MVET-03/B	VET/06	211	88	72	18	389
MVET-04/A	VET/07	160	56	-	-	216
MVET-04/B	VET/08	453	-	-	-	453
MVET-05/A	VET/09	467	16	-	-	483
MVET-05/B	VET/10	221	228	-	24	473
	Totale	3825	609	688	1099	6221



Tabella 3b: Totale ore didattica erogate nell'A.A. 2023/2024 in corsi dell'Ateneo, per SSD

SSD	Medicina Veterinaria	Biotechnologie sanitarie, mediche e veterinarie	Wildlife management, conservation and control	Qualità e Sicurezza dei prodotti alimentari	Sicurezza e cooperazione internazionale	Biotechnologie e analisi bioinformatiche	Gestione dell'ambiente e del territorio	Scienze Biologiche	Scienze naturali	Scienze agro-zootecniche	Scienze delle produzioni zootecniche	Scienze dell'alimentazione, della salute e del territorio	Beni archeologici	Archeologia	Biologia	Totale ore in CdL non afferenti al Dipartimento	Totale
AGRI-09/A	228	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	228
AGRI-09/B	187	-	64	-	-	-	-	-	-	48	-	-	-	-	-	48	299
AGRI-09/C	284	56	-	-	-	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44	384
AGRI-09/D	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	30
BIOS-03/A	21	-	312	-	-	-	184	92	240	-	-	-	-	-	56	572	905
MVET-01/A	325	28	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	30	-	55	440
MVET-01/B	256	16	136	-	-	32	-	-	-	56	-	-	-	-	-	88	496
MVET-02/A	418	-	-	-	-	56	-	-	-	-	24	-	-	-	-	80	498
MVET-02/B	357	73	-	48	-	-	-	-	-	-	-	48	-	-	-	96	526
MVET-03/A	207	48	72	-	18	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	74	401
MVET-03/B	211	88	72	-	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	389
MVET-04/A	160	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	216
MVET-04/B	453	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	453
MVET-05/A	467	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	483
MVET-05/B	221	228	-	-	-	-	-	-	-	-	24	-	-	-	-	24	473
Totale	3825	609	688	48	36	188	184	92	240	104	48	48	25	30	56	1099	6221

Tabella 4: Totale ore didattica erogata Vs potenziale didattico nell'A.A. 2023/2024, per SSD (corsi dell'Ateneo di Sassari)

SSD	teorico	erogato	differenza
AGRI-09/A	120	228	108
AGRI-09/B	240	299	59
AGRI-09/C	330	384	54
AGRI-09/D	60	30	-30
BIOS-03/A	720	905	185
MVET-01/A	480	440	-40
MVET-01/B	450	496	46
MVET-02/A	480	498	18
MVET-02/B	540	526	-14
MVET-03/A	390	401	11
MVET-03/B	270	389	119
MVET-04/A	210	216	6
MVET-04/B	440	453	13
MVET-05/A	560	483	-77
MVET-05/B	480	473	-7
Totale	5770	6221	451

1.3 Situazione dei punti organico e assegnazione di punti organico nel quadriennio 2021-2024

Nel 2021-22 hanno preso servizio 3 professori di I fascia (MVET-01/B, exVet/02; MVET-02/A, ex Vet/03); AGRI-09/B, ex Agr/18) e 8 di II fascia (AGRI-09/C, ex SSD Agr/19; MVET-02/A, ex SSD Vet/01; MVET-02/A, ex VET/03; MVET-02/B, ex VET/04; 2 SSD MVET-04/B, ex VET/08; MVET-05/A, ex Vet/09; MVET-05/B, ex VET/10) e 5 posizioni di RTD-B (MVET-02/B, ex SSD Vet 02; MVET-02/B, ex Vet04; MVET-03/B, ex Vet05; MVET-05/A, ex Vet09; BIOS-03/A, ex Bio05). Complessivamente i punti organico effettivamente utilizzati sono 6,5 (P.O. $0,3 \times 3 = 0,9$, I fascia; P.O. $0,7 \times 1 = 0,7$, II fascia art.18 c.4; II fascia P.O. $0,2 \times 7 = 1,4$; RTDb P.O. $0,7 \times 5 = 3,5$).

Nel 2023 sono stati assegnati 2,3 punti organico sul piano straordinario con presa di servizio o concorso espletato di 3 professori di I fascia (MVET-01/B, BIOS-03/A, MVET-03/B: P.O. complessivi 0,9), 1 posizione II fascia art.18 c.4 (MVET-03/A: P.O. 0,7); 1 posizione RTDB (MVET-05/B: P.O. 0,7).

Mentre la previsione delle assegnazioni per il triennio 2023-2025 era pari a 2,0 punti organico/anno, nell'anno in corso (2024) l'Ateneo, invertendo l'orientamento del periodo precedente, ha revisionato in misura notevole la dotazione per il personale docente destinato al Dipartimento di Medicina Veterinaria (1,3; di cui 1,0 P.O. su piano straordinario e 0,3 su FFO), in seguito alla previsione di istituzione di due nuovi Dipartimenti. Appare appropriato quindi considerare per il successivo triennio una stima più prudente di circa 1,3/1,1,5 P.O.

Si riportano nella seguente tabella i punti organico in relazione al ruolo, aggiornata in base alle nuove previsioni per i costi dei Ricercatori a Tempo Determinato / Tenure Track.

QUALIFICA*	PUNTO ORGANICO
I FASCIA	1
II FASCIA	0,7



RUB / RTT	0,7
DIRIGENTE	0,65
EP	0,4
D	0,3
C	0,25
B	0,2
CEL	0,2
*In caso di progressione interna, si considera la differenza del valore del punto organico rispetto alla qualifica di provenienza	

1.4 Lo stato esecutivo della programmazione a valere sulla precedente assegnazione di punti organico

Nel 2023-24 sono stati emanati e conclusi i seguenti bandi per procedure comparative, a valere su quanto reso disponibile dalla programmazione di Ateneo 2023:

- 2 posizioni di I fascia (MVET-01/B, BIOS-03/A, MVET-03/B). P.O. 0,9
- 1 posizione II fascia art.18 c.4 (MVET-03/A). P.O. 0,7 (in attesa di Decreto Rettorale per la presa di servizio del vincitore.)
- 1 posizione RTDB (MVET-05/B) P.O. 0,7.

Si è conclusa una procedura valutativa per progressione RTDB a posizione II fascia (MVET-01/A).

Le assegnazioni erano pari a 2,0 P.O.+0,3 a valere sui P.O. del Rettore, per un totale di 2,3 P.O.

1.5 Il quadro delle abilitazioni

Al momento attuale, i professori di II fascia in possesso di abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di I fascia sono un totale di 18, come illustrato nella tabella seguente.

I SSD disciplinari nei quali sono presenti gli abilitati comprendono:

SSD	Ex SSD	Abilitazione I Fascia			Abilitazione II Fascia	
		PA	RU	RTD	RU	RTD
AGRI-09/A	AGR/17	0				
AGRI-09/B	AGR/18	1				
AGRI-09/C	AGR/19	3				
AGRI-09/D	AGR/20	0				
BIOS-03/A	BIO/05	1	1			RTDb
MVET-01/A	VET/01	2		RTDb		RTDb*
MVET-01/B	VET/02	0		RTDb		RTDb
MVET-02/A	VET/03	2				
MVET-02/B	VET/04	3				RTDb
MVET-03/A	VET/05	1*				RTDb
MVET-03/B	VET/06	0				
MVET-04/A	VET/07	0				
MVET-04/B	VET/08	1			1	
MVET-05/A	VET/09	1		RTDb		RTDb
MVET-05/B	VET/10	3				RTDb
	Totale	18	1	3	1	7

*: abilitazione anche in altro SSD

Per completare il quadro della situazione per le abilitazioni scientifiche nazionali conseguite, si ricorda che alcuni colleghi del ruolo PTAB hanno conseguito l'abilitazione per la I e II fascia.

2. Prospettive e obiettivi di sviluppo del Dipartimento

Note di redazione: si indichino le prospettive di sviluppo del Dipartimento con riferimento all'offerta formativa, ai relativi fabbisogni didattici, alle aree/settori critici indicando, con adeguate motivazioni, le aree prioritarie di investimento.

Gli obiettivi che si intende raggiungere con la programmazione 2024-26 sono definiti considerando quanto previsto da:

1) *Regolamento del Dipartimento:*

- a) equilibrio nella consistenza e composizione dell'organico dei diversi SSD;
- b) promozione del merito misurato nell'ambito della didattica, della ricerca e dell'apporto dato al dipartimento dai SSD, anche attraverso l'assunzione delle responsabilità e funzioni di coordinamento. Il documento di programmazione triennale adottato dal Consiglio di Dipartimento, il Piano di Sviluppo 2022-24, oltre a definire obiettivi e finalità della struttura dipartimentale, prende in considerazione i principi che sovrintendono il reclutamento del personale ed i relativi criteri.

2) *Piano di Sviluppo del Dipartimento*

attualmente in discussione e presentato in versione avanzata al Consiglio di Dipartimento (23 aprile 2024), definisce per il triennio 2024-27 obiettivi e finalità della struttura dipartimentale. Il piano di sviluppo è definito in coerenza con gli obiettivi del piano strategico integrato di ateneo (approvato il 28 marzo dagli organi collegiali) di cui si richiamano gli obiettivi strategici:

Didattica, Servizi agli studenti e Internazionalizzazione:

- 1 Ampliare l'accesso alla formazione universitaria;
- 2 Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze;
- 3 Essere protagonisti di una dimensione internazionale;

Ricerca e Terza missione:

- 4 Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese
- 5 Favorire il trasferimento e lo scambio di conoscenze, valorizzando l'impatto sociale e il ruolo dell'Ateneo nella società

Reclutamento, Governance e Gestione delle risorse:

- 6 Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università;
- 7 Promuovere iniziative volte al benessere organizzativo del personale;
- 8 Promuovere lo sviluppo sostenibile con particolare riguardo all'inclusione, alla parità di genere e alla fruibilità delle infrastrutture;
- 9 Favorire la sostenibilità ambientale, migliorare le prestazioni energetiche e gli impatti dell'Ateneo sul clima e l'ambiente;
- 10 Favorire la sostenibilità economico-finanziaria, l'efficienza e l'efficacia anche attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione dei processi;
- 11 Favorire azioni volte al miglioramento del sistema di assicurazione della qualità
- 12 Aumentare la responsabilità e la consapevolezza sui valori dell'integrità, della trasparenza e della prevenzione della corruzione.

Nel Piano di sviluppo 2024-2027 sono previsti i seguenti obiettivi in relazione a quattro aree.

A) DIDATTICA

OS.1 Ampliare l'accesso alla formazione universitaria;

O.1 Innovare la didattica e migliorare l'acquisizione di competenze da parte dello studente attraverso miglioramento strutture didattiche e supporto alla didattica pratica

O.2 Potenziamento misure di orientamento in ingresso ed in itinere

OS.2 Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze;

O.3 Implementazione quali/quantitativa dell'assistenza e dei servizi agli studenti con disabilità o disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)

OS.3 Essere protagonisti di una dimensione internazionale;

O.4 Innovazione offerta formativa: CdLM in Biotechnologie Sanitarie Mediche e Veterinarie revisione ordinamento (corso internazionale)

O.5 Miglioramento quali/quantitativo della disponibilità di sedi con accordi strutturati

B) RICERCA

OS.4 Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese

**Dipartimento di Medicina Veterinaria Piano triennale di reclutamento (2024-2026)
approvato dal Consiglio nella seduta del 5 settembre 2024**

- O.1 Incrementare la quantità di risorse acquisite attraverso progetti per il territorio e bandi competitivi internazionali
OS.5 Favorire il trasferimento e lo scambio di conoscenze, valorizzando l'impatto sociale e il ruolo dell'Ateneo nella società
O.2 Incrementare la quantità di risorse acquisite attraverso progetti per il territorio
OS.6 Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università
O.3 Migliorare le azioni di monitoraggio della produzione scientifica e della qualità del reclutamento

C) TERZA MISSIONE

- OS.5 Favorire il trasferimento e lo scambio di conoscenze, valorizzando l'impatto sociale e il ruolo dell'Ateneo nella società
O.1 Potenziamento dei servizi dell'ODV per Iniziative di assistenza sanitaria
O.2 Iniziative per la promozione di attività di Formazione continua permanente

D) GESTIONE

- OS.11 Favorire azioni volte al miglioramento del sistema di assicurazione della qualità
O.1.1 Sviluppo e consolidamento dei processi per la Gestione e l'Assicurazione della qualità del Dipartimento
O.1.2 Sviluppo della comunicazione interna a supporto dei processi per la Gestione e l'Assicurazione della qualità del Dipartimento
OS.5 Favorire il trasferimento e lo scambio di conoscenze, valorizzando l'impatto sociale e il ruolo dell'Ateneo nella società
O.2 interventi per promuovere e migliorare la comunicazione esterna (risorse internet) del Dipartimento di Medicina Veterinaria

Il reclutamento è chiamato pertanto a supportare le attività del dipartimento in tutti e quattro gli ambiti individuati, considerando la sostenibilità delle iniziative e del conseguimento degli obiettivi individuati.

I principi che sovrintendono il reclutamento del personale considerano pertanto i principi già individuati dal regolamento, quali l'equilibrio fra i settori scientifico disciplinari, la valutazione del merito nell'ambito della complessiva attività di programmazione. I criteri di valutazione del merito sono richiamati anche nel presente documento, garantendo la continuità con la programmazione del triennio precedente. Conserva inalterati i principi ed i criteri, definiti proprio in riferimento ed in funzione del conseguimento degli obiettivi dipartimentali inerenti la didattica, la ricerca e la terza missione (Allegato 1- criteri operativi). Il DMV è chiamato ad aderire ed adottare sistemi di gestione ed assicurazione della qualità in conformità ai requisiti di standard nazionali AVA3 e, ove pertinenti, internazionali (nel caso del CdL in Medicina Veterinaria, individuati dalla EAEVE). Il DMV è consapevole della necessità di garantire un appropriato livello delle performance, con impegnative attese da parte delle parti interessate e del territorio.

3. Principi generali e politica di reclutamento

Note di redazione: si indichino i principi generali che sovrintendono e orientano la politica di reclutamento del Dipartimento

La programmazione del reclutamento è processo essenziale per assicurare lo sviluppo del Dipartimento di Medicina Veterinaria ed il conseguimento dei suoi obiettivi, attraverso l'efficace utilizzazione delle risorse disponibili per il reclutamento del personale Docente e del Personale Tecnico Amministrativo.

La realizzazione delle finalità espresse dal Regolamento e dal Piano di Sviluppo del Dipartimento devono portare a risultati coerenti, attraverso le iniziative previste nel presente Piano di Reclutamento:

- creare un assetto di capitale umano sistematicamente funzionale alle attività di ricerca e didattica dell'Ateneo;
- contribuire al miglioramento della qualità della ricerca;
- favorire il ricambio generazionale mediante l'innesto di nuovi ricercatori

- d) ridurre l'età media dell'intero corpo docente e, in particolare, dei ricercatori;
- e) garantire il turnover del corpo docente per cessazioni, in modo da favorire un significativo miglioramento nell'erogazione della didattica e, conseguentemente, delle performance degli studenti;
- f) rafforzare l'offerta formativa sotto il profilo della sostenibilità.

Gli obiettivi del Dipartimento guidano l'individuazione dei criteri per la definizione delle priorità, fatta salva la differenziazione in funzione delle fasce (Ricercatore, II fascia, I fascia):

- ✓ l'apporto fornito nella didattica, considerando l'impegno didattico;
- ✓ nella ricerca l'indice di produttività e i parametri citazionali, misurati in funzione del SSD di afferenza e con la valutazione dell'effettivo impatto sulla comunità scientifica, al netto delle autocitazioni quando tecnicamente fattibile;
- ✓ il ruolo responsabilità in progetti competitivi, a dimostrazione della capacità di leadership e di attrazione delle risorse e significative capacità progettuali;
- ✓ l'apporto organizzativo e di coordinamento dei corsi, di strutture didattiche e dipartimentali, decisivo nella capacità del Dipartimento di vedere riconosciuta la qualità della propria azione attraverso l'accreditamento della struttura e dei corsi;
- ✓ per i SSD ove è prevista, l'attività di assistenza, per il suo significato di rilievo per finalità di interesse dipartimentale, quali il conseguimento degli accreditamenti, della conformità agli indicatori ESEVT, la terza missione, la percezione del ruolo del Dipartimento sul territorio.

Questo approccio, che primariamente tiene conto di specifiche esigenze del Dipartimento, risulta anche coerente con i criteri di valutazione del "Regolamento per le chiamate dei Professori e per il reclutamento dei Ricercatori a tempo determinato" dell'Università di Sassari.

I principi generali del reclutamento e definizione delle priorità considerano percorsi e valutazioni differenziate degli indicatori da considerare nel caso di reclutamento di nuove figure rispetto alle progressioni di carriere e più nello specifico da professore associato ad ordinario. Si evidenzia infatti che per definire il reclutamento del professore associato il fabbisogno didattico ha un peso rilevante, fatto salvo l'aver evidenza della produttività e qualità scientifica del SSD; la previsione di posizioni di prima fascia ha per obiettivo quello di incrementare il peso della qualità scientifica, intesa come produzione scientifica e capacità progettuale, l'attività gestionale e funzioni di coordinamento per attività caratterizzate da elevato impegno ed assunzione di responsabilità, incluso il rafforzamento della rappresentatività del Dipartimento nel contesto della comunità scientifica nazionale e internazionale. Da tali considerazioni discendono i criteri operativi che sono riportati nella Allegato 1 al presente piano (criteri operativi).

Nella programmazione triennale 2024-2026 occorre considerare:

- le disponibilità per 2024 sono corrispondenti a 1,3 punti organico e, occorrerà agire su più fasi nell'emanazione dei bandi nel corso dell'anno, in quanto sarà necessario attendere l'esito di procedure che richiedono l'impegno all'avvio dell'intero budget, mentre solo al termine è possibile determinare l'effettivo costo (in particolare per i bandi per I fascia in art. 18);
- per garantire la sostenibilità a medio termine dei corsi occorre procedere per gli anni 2025 e 2026 ad un aggiornamento delle previsioni esteso anche al medio periodo (2026-20230), stante l'impatto che inizia a produrre per alcuni SSD il collocamento a riposo di docenti. Occorre quindi considerare il rilievo del reclutamento dei ricercatori per il Dipartimento, per il peso che gli viene attribuito in fase di valutazione e sia per le prospettive di

qualificazione delle attività scientifiche e della didattica. Per tale scopo occorrerà anche attivare un processo di definizione di progetti e strategie dei SSD, considerato l'impegno che determina l'inserimento degli RTT (di fatto ancora più orientati ad assumere nel termine di pochi anni le funzioni di Professore di II fascia);

-l'esigenza e l'impegno a voler consolidare le iniziative per il reclutamento di personale tecnico amministrativo l'operatività dell'Ospedale Didattico Veterinario Universitario, in continuità con le linee di indirizzo assunte dal Consiglio di Dipartimento con la previsione di ulteriori 2 unità di PTA (oltre alle 2 in attesa di pubblicazione del bando).

In continuità con le precedenti programmazioni è prevedibile che le esigenze del Dipartimento considerino per ciascun anno il reclutamento di uno/due RTT o, in alternativa, Professori Associati (art. 18 c.4 Legge 240/2010), proseguendo in funzione delle disponibilità a prevedere una posizione di Prima fascia.

Per il PTA il Dipartimento considera investimenti indirizzati in particolare per i servizi ed attività che vedono la convergenza di esigenze pluridisciplinari. Il Dipartimento ha approvato al riguardo una programmazione relativa alle esigenze di PTA, in particolare indirizzata a supportare l'ODVU, ad integrazione della strategia di intervento per il potenziamento dei servizi della struttura.

Per quanto attiene la definizione dei criteri, individuati in funzione degli obiettivi della programmazione, il riferimento è rappresentato dalle norme che disciplinano l'Università, lo Statuto ed i Regolamenti di Ateneo; per quanto attiene la valutazione di impatto della produzione scientifica sono riconosciuti i riferimenti bibliometrici riconosciuti da norme nazionali, in conformità a standard internazionali; la capacità di attrarre risorse è misurabile attraverso le progettualità e la capacità di successo nei bandi competitivi; della partecipazione e supporto alle attività organizzative e gestionali del Dipartimento è data evidenza, soprattutto per le responsabilità assunte attraverso le attività di coordinamento e direzione; anche le attività assistenziali, nei settori scientifici in cui sono riconosciute (SSD clinici) contribuiscono alla definizione del merito acquisito dai SSD.

Questi elementi vengono anche rapportati alla consistenza del settore, ai pensionamenti nel triennio successivo e al numero di posizioni di fascia analoga in Ateneo. Nel corso delle pregresse programmazioni si è dato rilievo anche alle prospettive ed evoluzioni di lungo periodo (2024-2030), con un costante monitoraggio dell'impatto degli interventi in corso o programmati.

Impatto degli interventi in corso di attuazione e dei collocamenti a riposo nel medio termine (2024-2030)

Una stima approssimata dell'evoluzione nel lungo periodo del potenziale didattico teorico del Dipartimento di Medicina Veterinaria deriva, al netto di eventuali modifiche del carico didattico/docente e variazioni per quanto attiene i ruoli dei ricercatori e professori, dall'effetto determinato dal reclutamento e dalle cessazioni programmate.

Per quanto attiene il reclutamento è opportuno considerare una valutazione realistica dell'impegno didattico atteso per i diversi ruoli:

- Professori di I e II fascia 120 ore (o 90 in funzione del contratto in essere)
- ricercatori di tipo B o figure equivalenti (ricercatori universitari) con "tenure track" 60 ore per il triennio, dopo 3 anni, è valorizzato considerando le 120 ore.
- ricercatori di tipo A 30 ore, considerando esclusivamente il triennio di durata del contratto.

Nel periodo 2024-2030 sono attesi 16 collocamenti a riposo (8 prima fascia, 7 II fascia e 1 RU).

È opportuno evidenziare come il collocamento a riposo di professori di I fascia preveda nel periodo 2024-2030 la cessazione di complessive 8 unità (Prof. Curini Galletti, Prof. Pittau, Prof. Apollonio, Prof. Carcangiu, Prof. De Santis, Prof. Ledda, Prof. Moniello, Prof. Scala), con una concentrazione elevata nel triennio 2028-2030.

Con l'attuale programmazione si viene a determinare la seguente evoluzione del carico didattico teorico (grafico 5), come risultante delle cessazioni previste e del precedente reclutamento.

Grafico 5 Evoluzione del potenziale didattico teorico nel periodo 2024-2030 (tutti i SSD afferenti al Dipartimento di Medicina Veterinaria) in relazione ai collocamenti a riposo

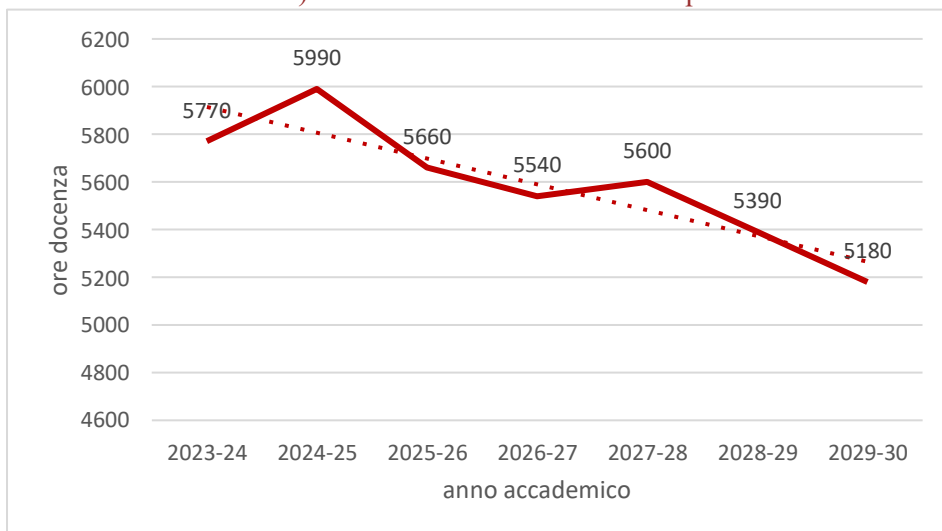


Grafico 6.1 Evoluzione del potenziale didattico teorico nel periodo 2024-2030 (SSD AGR/09/A, AGR/09/B, AGR/09/C, AGR/09/D, BIOS-03/A)

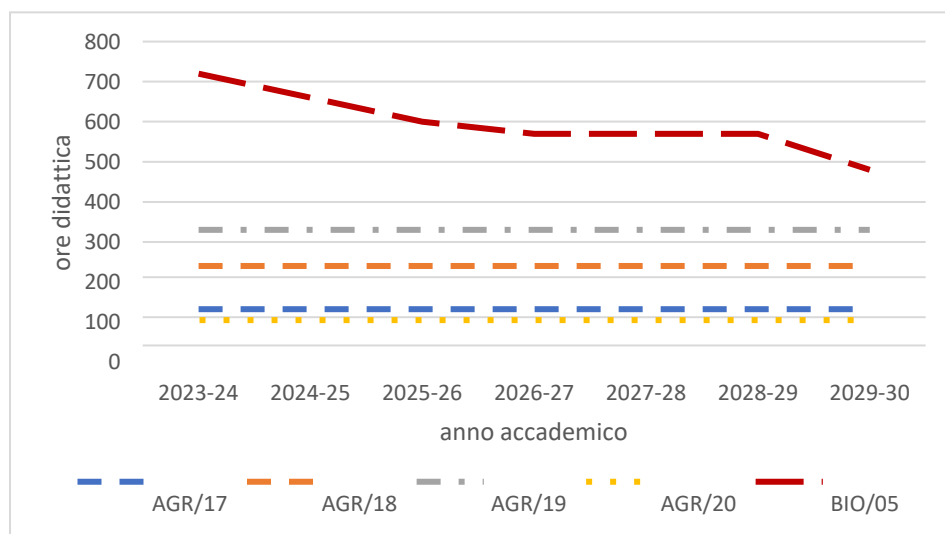


Grafico 6.2 Evoluzione del potenziale didattico teorico nel periodo 2024-2030 (SSD MVET-01/A, MVET-01/B, MVET-02/A, MVET-02/B, MVET-03/A)

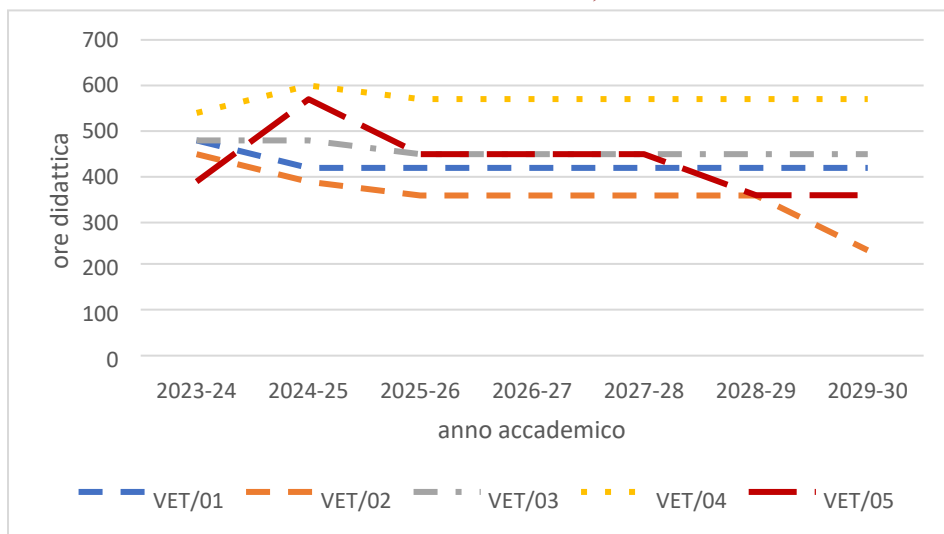
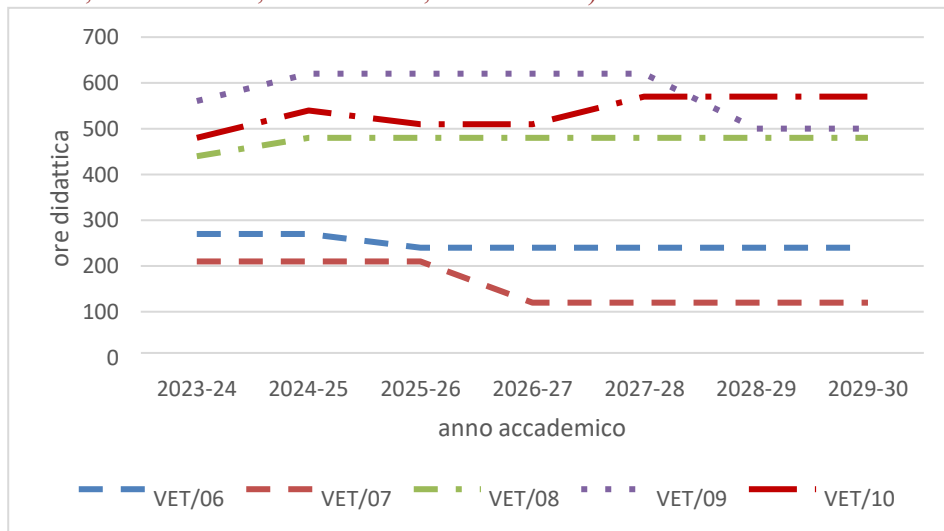


Grafico 6.3 Evoluzione del potenziale didattico teorico nel periodo 2024-2030 (SSD MVET-03/B, MVET-04/A, MVET-04/B, MVET-05/A, MVET-05/B)



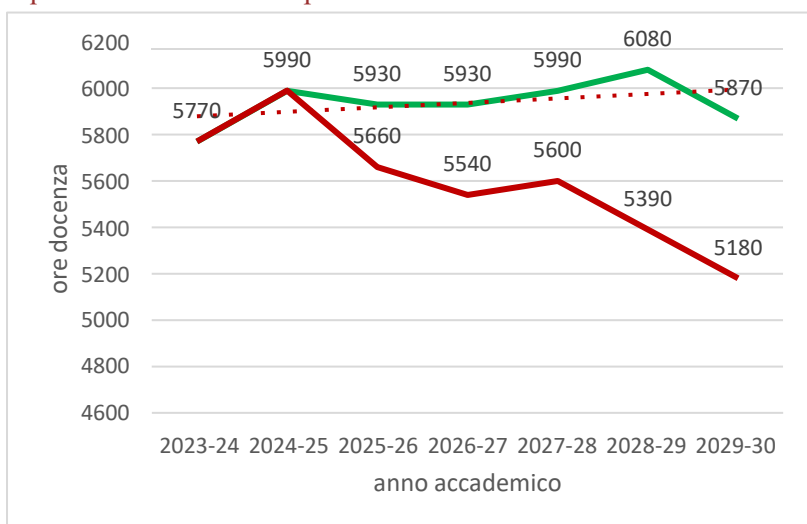
La programmazione ipotizzabile nel triennio 2024-26 può contribuire a determinare condizioni di adeguata sostenibilità con un investimento indirizzato a sostenere nuovi ingressi per RTT e eventuali ulteriori P.A. art. 18 c.5.

A titolo esemplificativo, con un investimento di 4,2 P.O. per nuovi reclutamenti, come ipotizzato nella successiva tabella, è possibile anticipare le carenze che si determineranno con le cessazioni particolarmente concentrate nel biennio 2028-2030 (al netto di cessazioni anticipate o trasferimenti):

	2024	2025	2026	2027
Ruolo (n.)	RTDB (1)	RTT (2)	RTT/PA art 18 c.5 (2)	RTT/PA art 18 c.5 (1)
P.O.	0,7	1,4	1,4	0,7

Si verrebbe a determinare la seguente evoluzione del carico didattico teorico (grafico 7), come risultante delle cessazioni e del reclutamento della programmazione.

Grafico 7.0 Evoluzione del potenziale didattico teorico nel periodo 2024-2030 con investimento 4,2 P.O. nel quadriennio 2024-2027 per nuovi reclutamenti



4. Articolazione del Piano Triennale di reclutamento del Dipartimento di Medicina Veterinaria (2024-2026)

Alla luce delle linee di sviluppo si delineano i seguenti fabbisogni di personale docente e non docente, subordinati all'effettiva disponibilità di punti organico correlate al bilancio, fatte salve modifiche del quadro normativo istituzionale, nonché eventi al momento non prevedibili che potrebbero modificare il quadro prospettato. La programmazione per il triennio 2024-26, è in continuità rispetto alla precedente programmazione 2021-2023 e riferita ai macrosettori 05/B-Biologia Animale e Antropologia, 05/E - Biochimica e Biologia Molecolare Sperimentali e Cliniche, 07/G -Scienze e tecnologie animali, 07/H - Medicina Veterinaria.

I criteri per la programmazione, sono evidenziati al punto 3, fondati sulla valutazione delle esigenze del Dipartimento (equilibrio fra i SSD) e del merito declinato attraverso la valutazione di: operosità scientifica, didattica, attività di terza missione, insieme al contributo alle attività istituzionali e di progettazione, gestionali ed organizzative svolte in Dipartimento e in Ateneo.

4.1 Reclutamento RTD-a) e RTD-b)

Note di redazione: inserire preliminarmente una descrizione sintetica della politica di reclutamento degli RTD B, con riferimento alle aree prioritarie/settori di investimento

Le performance nella ricerca e progettualità del Dipartimento sono da lungo tempo insoddisfacenti (VQR 2011-2014 e 2015-2019) per cui gli investimenti per nuove posizioni di RDT/RTT rappresentano una risposta

determinante per promuovere la produttività scientifica ed assicurare il rispetto dei principi generali, della politica di reclutamento e degli obiettivi previsti dalla presente programmazione (vedi paragrafo 3).

Gli obiettivi del reclutamento comprendono la disponibilità di docenti atti a garantire nel medio e lungo periodo l'Offerta Formativa, il pluralismo degli apporti scientifici e l'equilibrio delle risorse umane chiamate a svolgere i compiti istituzionali. Le risorse impegnate per il reclutamento dei ricercatori sono da inserire in un contesto in cui la produzione scientifica del SSD sia tale da supportare l'efficacia degli investimenti, anche considerato l'elevato impatto attribuito all'efficacia del reclutamento nella valutazione ex-post.

L'inserimento di RTD-a (e in prospettiva la stipula di contratti di ricerca) può avvenire in base alla disponibilità di risorse progettuali o, in alternativa di eventuali attribuzioni dirette al Dipartimento di risorse per tali ruoli. In tale caso sarà garantita, sulla base di criteri condivisi e di strategie decisionali trasparenti, l'attribuzione delle risorse disponibili ai diversi macrosettori. Ulteriori posizioni di RTD-a nel triennio 2024-2025 potranno essere supportate dalla disponibilità di risorse derivanti dall'attuazione del PNR e dalle iniziative per progetti di ricerca. In termini di punti organico, la programmazione per gli RTD-B determina un impatto che può risultare elevato, in quanto in precedenza le risorse relative erano assicurate da specifici piani straordinari.

Le posizioni di RTD-b e di ricercatore tenure track richiedono quindi una programmazione accurata nella valutazione anche delle prospettive di disponibilità di attività didattiche nel SSD disciplinare.

Le previsioni, soprattutto per quanto attiene la distribuzione annuale degli interventi, sono suscettibili di variazioni anche rilevanti nella distribuzione nell'arco del periodo di riferimento, che potranno derivare da ulteriori misure normative, attuative o programmatiche da parte dell'Ateneo, ancora in parte da definire.

Di seguito le previsioni relative alle esigenze nel triennio 2024-2026 per Ricercatori a Tempo Determinato Tenure Track.

	2024	2025	2026
RTD-B/RTT	n. 1	n. 2	n. 2

Per il 2024, considerate le risorse disponibili e le pregresse scelte operate dal Dipartimento (seduta del 24 novembre 2022) per il triennio e le priorità nella destinazione dei punti organico (l'attivazione dei bandi per P.O. in art. 18 precedono il bando per RTDB e occorre attendere l'esito per eventuale recupero disponibilità P.O.) potrebbero rendersi disponibili 0,7 P.O. sul piano straordinario con cui procedere a bandire una posizione per RTD-B.

La necessità di imprimere con maggiore decisione un impulso al rinnovamento dell'organico e migliorare le performance nella ricerca del Dipartimento nella programmazione in corso trova un limite sia nelle risorse disponibili e sia per l'esigenza di equilibrare la loro ripartizione tra le differenti esigenze (progressioni, personale tecnico amministrativo). Si provvederà a rivalutare il reclutamento degli RTD-b destinando a questo ruolo prioritariamente ulteriori risorse dovessero eccedere le stime utilizzate nel presente piano, dopo avere rivalutato le esigenze relative alla didattica, considerando la prospettiva di attribuzione di ulteriori carichi didattici anche nella prospettiva di una progressione ad associato (tenure track).

4.2 Reclutamento seconda fascia

Note di redazione: inserire preliminarmente una descrizione sintetica della politica di reclutamento, con riferimento alle aree prioritarie/settori di investimento

Il reclutamento di docenti di II fascia ha per obiettivo il potenziamento della capacità di copertura degli insegnamenti. La previsione di posizioni di II fascia è definita in funzione degli avanzamenti di Ricercatori Universitari a tempo indeterminato e di RTD-B, in possesso dell'abilitazione per la II fascia o eventuali concorsi riservati ad esterni (art.18 c.4).

Gli atenei devono attenersi al rispetto della destinazione di almeno il 20% dei punti organico impiegati per il reclutamento dei Professori a soggetti esterni, ai sensi dell'art. 18, comma 4, della legge 30 dicembre 2010, n. 240. Per tale obiettivo l'Ateneo richiede ai Dipartimenti di individuare nell'ambito della programmazione della II fascia posizioni riservate a docenti esterni all'Ateneo di Sassari (Professore Associato art.18, c. 4).

Nel recepire tale esigenza e in base a quanto evidenziato per le progressioni da RTDB in possesso di abilitazioni di II fascia si riporta nella seguente tabella il fabbisogno triennale (2024-2026) per i Professori di II fascia:

	2024	2025	2026
Professore II fascia	n.1 [§]	n.5 [§]	n.1*

[§]: risorse già accantonate per progressione RTDB a II fascia

*:art.18 c.4 (in alternativa a posizione di RTT prevista al 4.2)

Complessivamente occorre considerare come siano in servizio n.6 rtd-b per i quali il passaggio alla II fascia si realizzerà nel corso del triennio 2024-26 (con un impegno pari a 1,2 P.O., imputati su risorse dell'Ateneo). Anche per il successivo RTDB (MVET-04 B) sono state accantonate dal MUR le risorse necessarie a valere sui residui delle assegnazioni 2023 sul piano straordinario D.M. 445/2022.

4.3 Reclutamento prima fascia

Note di redazione: inserire preliminarmente una descrizione sintetica della politica di reclutamento, con riferimento alle aree prioritarie/settori di investimento.

Nel triennio 2024-2026, il Dipartimento intende impegnare parte delle risorse disponibili per la chiamata di posizioni/anno per i professori di I fascia, nell'ambito dei SSD che rivestono importanza strategica nella didattica, garantendo loro adeguata rilevanza della rappresentatività nelle funzioni di indirizzo delle politiche di governo e di sviluppo del Dipartimento e dell'Ateneo.

Nel periodo 2021-2024 sono stati reclutati 6 Professori di I fascia e con il reclutamento programmato per il 2024 di ulteriori due unità il numero complessivo raggiungerebbe le 15 unità. Attualmente sono numerosi i professori di II fascia che afferiscono al Dipartimento di Medicina Veterinaria in possesso di abilitazioni per la I fascia. Sono complessivamente 18 le idoneità conseguite per la I fascia da professori di associati ed pertanto opportuno prevedere nel fabbisogno triennale ulteriori unità per i Professori di I fascia per il periodo 2024-2026, compatibilmente con le risorse disponibili. Le previsioni, soprattutto per quanto attiene la distribuzione annuale degli interventi, sono suscettibili di variazioni anche rilevanti nella distribuzione nell'arco del periodo di riferimento, che potranno derivare da ulteriori misure normative, attuative o programmatiche da parte dell'Ateneo, ancora in parte da definire. Le assegnazioni 2024 sono state definite in complessivi 1,3 P.O., tuttavia non cumulabili (1 P.O. sul piano straordinario D.M. 795/2023+0,3 P.O. su FFO). Occorre considerare che per rispettare quanto definito nella programmazione nel triennio precedente, ed in base alle risorse disponibili, è necessario prevedere un duplice binario per l'emanazione dei bandi per I fascia.

Sono quindi previste le seguenti richieste per bandi nel 2024:

-1 posizione per P.O. art.18 c.1

-1 posizione per P.O. art. 24 c.5 (vedi c.6)²

² **6.** Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, fermo restando quanto previsto dall'articolo 18, comma 2, dalla data di entrata in vigore della presente legge e fino al 31 dicembre *del quattordicesimo anno* successivo, la procedura di cui al comma 5 può essere utilizzata per la chiamata nel ruolo di professore di prima e seconda fascia di professori di seconda fascia e ricercatori a tempo indeterminato in servizio nell'università medesima, che abbiano conseguito l'abilitazione scientifica

La proposta di bando secondo quanto previsto dall'art. 24 è stata già adottata in precedenza per analoghe situazioni per la I fascia (SSD AGR/18 e VET/03) e richiede che la proposta sia supportata da motivazioni rafforzate, che stanti i SSD in previsione 2024, possono essere senz'altro supportate da evidenti esigenze e condizioni inerenti alle attività didattiche, di ricerca e di coordinamento.

	2024	2025	2026
Professore I fascia	n.1+1	n.1	n.1

L'impegno di punti organico nel periodo di riferimento può essere compreso nel range compreso fra 1,2 e 3,3 punti organico in funzione dell'esito dei concorsi.

4.4 Reclutamento personale tecnico

Il Dipartimento in Medicina Veterinaria si caratterizza per specifiche connotazioni della didattica, della ricerca e della terza missione, con la necessità di dover operare assicurando la presenza e la conseguente gestione degli animali, con strutture particolarmente onerose in termini di esigenze a supporto dell'operatività (Ospedale Didattico Veterinario Universitario ed altre strutture didattiche). Inoltre, è necessario garantire le necessarie connessioni con le realtà del territorio e con il contesto ambientale, che includono allevamenti, mangimifici, stabilimenti di preparazione e trasformazione degli alimenti, stabilimenti di lavorazione dei sottoprodotti di origine animale, aree faunistiche e parchi. Il Dipartimento di Medicina Veterinaria svolge le proprie attività istituzionali nel contesto dell'area scientifica ed è evidente che questo comporta il funzionamento di adeguati laboratori didattici e di ricerca.

La programmazione di interventi per ripristinare la dotazione del PTA per l'ODVU è stata oggetto di una delibera del Consiglio del Dipartimento di Medicina Veterinaria (seduta del 21 Aprile 2022).

Nel corso del 2024 è stato previsto dall'Ateneo l'emanazione di un bando per tecnici destinati all'ODVU, in quanto figure essenziali per l'erogazione dei servizi didattici e di assistenza:

- ✓ 1 unità categoria D medico veterinario (servizio anestesia)
- ✓ 1 unità categoria D medico veterinario (servizio medicina interna)

Nell'ambito della programmazione del fabbisogno del PTAB e per la valutazione delle priorità da individuare, il consiglio di dipartimento aveva già espresso nella seduta del 28 novembre 2022 che, in seguito a richiesta dell'Ateneo (nota D.G. prot. 1840 del 4 giugno 2024), in relazione al fabbisogno del personale per il triennio 2024-26 ha portato ad ulteriore specificazione di priorità degli interventi nei settori Segreteria Amministrativa, Direzione, Ospedale Didattico Veterinario Universitario. Per ciascuna di queste tre aree sono state individuati un profilo con priorità massima e un profilo con priorità elevata per la Segreteria Amministrativa e l'Ospedale Didattico Veterinario Universitario.

Per i tecnici destinati all'ODVU le priorità riguardano

- ✓ 1 unità operatore tecnico, a supporto attività chirurgiche presso sala operatoria
- ✓ 1 unità funzionario tecnico, per gestione laboratorio analisi cliniche

Ulteriori quattro posizioni che in prospettiva potranno essere previste nella programmazione del Dipartimento sono:

- 1 unità categoria D, tecnico radiologo/diagnostica per immagini avanzata (RM-TC)
- 1 unità categoria C, tecnico sale necroscopia e sala dissezione.

di cui all'articolo 16. A tal fine le università possono utilizzare fino alla metà delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti disponibili di professore di ruolo. A decorrere dall'undicesimo anno l'università può utilizzare le risorse corrispondenti fino alla metà dei posti disponibili di professore di ruolo per le chiamate di cui al comma 5.

**Dipartimento di Medicina Veterinaria Piano triennale di reclutamento (2024-2026)
approvato dal Consiglio nella seduta del 5 settembre 2024**



Permangono come in precedenti piani triennali le richieste relative alla previsione di progressioni verticali per PTAB ai ruoli di funzionario tecnico.

4.5 Programma di reclutamento triennale 2024-2026: tabella riepilogativa

	2024	2025	2026
Professore I fascia	n.1+1 ^o	n.1	n.1
Professore II fascia	n.1 [§]	n.5 [§]	n.1*
RTD-B/RTT	n. 1 ⁺	n. 2	n. 2
Personale Tecnico ^{&}	n.2	n.1 (operatore tecnico)	n.1 (funzionario tecnico)

^oI fascia: art. 18 e art.24

[§]II fascia: * progressione da RTD-b (risorse già accantonate)

⁺ in caso di recupero 0,7 P.O. da concorso ex art.18

[§]: da risorse progettuali diverse da piano straordinario o FFO

[&]: da risorse dedicate di Ateneo

La programmazione non comprende il Personale Tecnico-Amministrativo della Segreteria Amministrativa, per il quali si evidenziano le esigenze di adeguamento, stanti le carenze dell'organico (anche in relazione all'ODVU).

Allegato 1 - Criteri operativi

1. **Didattica SSD**
potenziale didattico residuo medio dei docenti relativo agli insegnamenti afferenti al proprio SSD, nel triennio accademico precedente (2021-2022; 2022-2023; 2023-2024), ottenuto considerando il carico istituzionale attribuibile e quello svolto.
2. **Produttività scientifica SSD: posizionamento relativo nel Dipartimento**
H-Index o altro indicatore di sintesi di impatto della produzione scientifica approvato dal Consiglio di Dipartimento su proposta Comitato per la Ricerca del Dipartimento, normalizzato rispetto ai parametri di riferimento per il SSD. L'indice viene depurato rispetto all'impatto delle autocitazioni (compatibilmente con la sostenibilità della gestione e monitoraggio, stante la necessità di aggiornamento periodico), riferito ai docenti del SSD/ n. docenti afferenti con indicazione valore medio SSD, coefficiente di variazione% SSD e range (min. – max.) SSD. L'indice H, dedotto dalle autocitazioni, in riferimento al terzo indicatore della mediana ASN del settore del docente ricercatori considera il seguente arco temporale di riferimento:
ricercatori: soglia II fascia (10 anni);
professori associati: soglia I fascia (15 anni)
professori ordinari: soglia commissari (15 anni).
3. **Attività di coordinamento e direzione di strutture dipartimentali o didattiche nel triennio**
Presidente del Corso di Laurea, Direttore Scuola di Specializzazione, Coordinatore Dottorato, Direttore Dipartimento, Direttore Sanitario dell'Ospedale Didattico Veterinario: n. anni totali incarico nel triennio accademico di riferimento (2021-2022; 2022-2023; 2023-2024)
4. **Progetti su bandi competitivi (internazionali, nazionali, regione Sardegna) 2019-202**
Responsabile del progetto finanziato (principal investigator), importo totale ed importo Dipartimento per progetti con avvio nel periodo di riferimento (2019-2024)
5. **Collocamenti a riposo** triennio 2024-2026 periodo 2026-2030
6. **attività, ove previsto, assistenziali (MVET-04 B, MVET-05 A, MVET-05) e organizzative ad elevato impatto per i processi di accreditamento (EAEVE, ANVUR).**
7. **partecipazione ad altre attività didattiche: Scuole di specializzazione e Corso di Dottorato; si/no**
8. **partecipazione ai Comitati/Commissioni del Dipartimento o di Ateneo: si/no**

I criteri utilizzati sono riportati in una tabella ed accompagnati da profilo sintetico per ciascun SSD, che evidenzia le esigenze relative al reclutamento.

Relativamente alle esigenze per posizioni di ricercatore e professore di II fascia, nei profili relativi ai SSD, si considerano le necessità inerenti la copertura degli insegnamenti, incluso il relativo impegno didattico pregresso, accertando e valutando il merito rispetto a tutti i criteri considerati.

Relativamente alle esigenze per posizioni di professore di I fascia, nei profili dei SSD, considerate le necessità inerenti la copertura degli insegnamenti ed il relativo impegno didattico pregresso, si accerta e si valuta in particolare il valore aggiunto assicurato al Dipartimento dal merito acquisito relativamente alla produttività nella ricerca, le attività progettuali, le attività svolte nel coordinamento dei corsi di studio ed attività organizzative e assistenziali, ove previsto, ad elevato impatto per i processi di accreditamento (EAEVE, ANVUR).

*Esemplificazione tabella di sintesi*

Criterio	Attività svolta SSD	Dati
1. Potenziale didattico residuo medio dei docenti triennio accademico precedente (2021-2022; 2022-2023; 2023-2024) ottenuto considerando il carico istituzionale attribuibile e quello svolto	carico istituzionale attribuibile carico istituzionale svolto potenziale didattico residuo medio	potenziale didattico residuo individuale e SSD
2. Produttività scientifica SSD: posizionamento relativo nel Dipartimento	H-Index depurato per autocitazioni e standardizzato per SSD in relazione alle mediane ASN per la fascia superiore (o commissario)	Indice impatto produzione scientifica individuale e SSD
3. Attività di coordinamento e direzione di strutture dipartimentali o didattiche: Presidente del Corso di Laurea, Direttore Scuola di Specializzazione, Coordinatore Dottorato, Direttore Ospedale Didattico Veterinario, nominativo e n. anni totali incarico nel triennio accademico precedente (2021-2022; 2022-2023; 2023-2024)	Presidente del Corso di Laurea: Direttore Scuola di Specializzazione: Coordinatore Dottorato: Direttore Ospedale Didattico Veterinario Direttore Dipartimento: Totale anni attività SSD:	nominativo e n. anni totali incarico individuale e SSD
Finanziamenti ottenuti dal SSD con partecipazione a bandi competitivi (Unione Europea Sardegna) 2019-2024	Nominativo del Responsabile del progetto su bando competitivo, titolo ed ente finanziatore (eventuale misura ed anno di finanziamento) importo totale: € importo Dipartimento: €	Importo finanziamenti su bandi competitivi, individuale e SSD
5. Collocamenti a riposo	triennio 2024-2026 e triennio 2027-2030	nominativo e SSD
6. attività assistenziali, ove previste (MVET-04 B, MVET-05 A, MVET-05), e organizzative, con responsabilità ad elevato impatto sui processi di accreditamento (EAEVE, ANVUR).	Casistiche attività assistenziali in relazione a indicatori EAEVE, processi accreditamento (EAEVE, ANVUR) ad elevato impatto e nominativo responsabile	Nominativo, incarico e SSD
7. partecipazione ad altre attività didattiche: Scuole di specializzazione e Corso di Dottorato.	Numero docenti: Numero si: Numero no:	Nominativo e SSD
8. partecipazione ai Comitati/Commissioni del Dipartimento o di Ateneo:	docenti si: no:	Nominativo e SSD