

Direzione Didattica dell'Ateneo		PIANO DI SVILUPPO DEL DIPARTIMENTO - Didattica														
Obiettivi di sviluppo dipartimentali		AZIONI 2024	AZIONI 2025	AZIONI 2026	AZIONI 2027	INDICATORI	DATI DI PARTENZA 2023	Risorse disponibili	target 2024	target 2025	target 2026	target 2027	Responsabile	Criterio per la verifica dell'efficacia obiettivi di sviluppo		
OS1. Ampliare l'accesso alla formazione in aula/online	01	A.1.1	Innovare la didattica e migliorare l'acquisizione di competenze da parte dello studente attraverso miglioramento strutture didattiche e supporto alla didattica pratica	Interventi su strutture didattiche per: a) progettazione adeguamento aule rispetto a standard attuali per (comfort e sicurezza); b) definizione del gruppo di lavoro laboratorio per l'acquisizione delle competenze pratiche (skill lab). Definizione programma operativo lavori adeguamento locali con Magnifico Rettore e Ufficio tecnico	a) attuazione adeguamento aule rispetto a standard attuali per comfort e sicurezza; b) progettazione ed attuazione lavori adeguamento locali per laboratorio acquisizione delle competenze pratiche (skill lab). Acquisto dotazioni didattiche	b) realizzazione ed operatività laboratorio acquisizione delle competenze pratiche (skill lab)	n.a.	Completamento interventi di adeguamento aule e realizzazione dello skill lab.	Le aule presentano caratteristiche di comfort, accesso alla rete elettrica e sicurezza non adeguate a standard aggiornati; il dipartimento non dispone di strutture didattiche per l'acquisizione delle competenze (skill lab). La visita di accreditamento EAIVE ha evidenziato una minor deficienza in relazione alla indisponibilità di uno skill lab. Le risorse sono disponibili. Richiesta all'Ufficio tecnico progettazione aule; richiesta all'Ufficio tecnico la progettazione cambio destinazione d'uso di locale per skill lab	Assegnazione su bilancio di Ateneo (progetto INVESTIV2021) circa 470.000€	a) completamento progettazione esecutiva adeguamento aule rispetto a standard attuali per comfort e sicurezza; b) gruppo di lavoro laboratorio per l'acquisizione delle competenze pratiche individuali (skill lab); c) Programma operativo lavori adeguamento locali skill lab definiti.	a) adeguamento aule rispetto a standard comfort e sicurezza realizzati; b) lavori adeguamento locali per laboratorio acquisizione delle competenze pratiche (skill lab) realizzati; c) dotazioni didattiche acquisite	b) operatività laboratorio acquisizione delle competenze pratiche (skill lab) realizzata	n.a.	Direttore Dipartimento (Enrico De Santis)	Completamento delle attività di adeguamento aule e realizzazione operatività laboratorio acquisizione competenze (skill lab) e valutazioni espresse dagli studenti
		A.1.2	Attivazione di contratti di supporto alla didattica professionalizzante al fine di incrementare la sostenibilità della didattica pratica e l'attrattività del CdL LM-42 (didattica integrativa, servizi specialistici ODVV). Attivazione monitoraggio valutazione studenti.	Attivazione di contratti di supporto alla didattica professionalizzante al fine di incrementare la sostenibilità della didattica pratica e l'attrattività del CdL LM-42 (didattica integrativa, servizi specialistici ODVV). Attivazione monitoraggio valutazione studenti.	Attivazione di contratti di supporto alla didattica professionalizzante al fine di incrementare la sostenibilità della didattica pratica e l'attrattività del CdL LM-42 (didattica integrativa, servizi specialistici ODVV). Attivazione monitoraggio valutazione studenti.	Attivazione di contratti di supporto alla didattica professionalizzante al fine di incrementare la sostenibilità della didattica pratica e l'attrattività del CdL LM-42 (didattica integrativa, servizi specialistici ODVV). Attivazione monitoraggio valutazione studenti.	Fatto/Non fatto	La Commissione EAIVE ha evidenziato l'esigenza di incrementare lo staff ODVV ed è stato evidenziato dalle parti interessate la disponibilità ed esigenza di promuovere una maggiore cooperazione con competenze professionali e strutture del territorio chiamate ad intervenire nella formazione dei laureati, con ricadute soprattutto nell'acquisizione di competenze pratiche indispensabili. Le risorse per supportare l'iniziativa nel triennio sono state individuate.	Progetto RAS (2024-26)	Contratti attivi n. 24. Monitoraggio valutazione da parte degli studenti attivato.	Contratti attivi n. 24. Monitoraggio valutazione da parte degli studenti attivato. Attivazione verifiche acquisizione competenze da parte dello studente.	Contratti attivi n. 24. Monitoraggio valutazione da parte degli studenti attivato. Attivazione verifiche acquisizione competenze da parte dello studente.	Contratti attivi n. 24. Monitoraggio valutazione da parte degli studenti attivato. Attivazione verifiche acquisizione competenze da parte dello studente.	Contratti attivi n. 24. Monitoraggio valutazione da parte degli studenti attivato. Attivazione verifiche acquisizione competenze da parte dello studente.	Presidente CdL LM-42 (S. Rocca)	Verifica del livello di soddisfazione dello studente rispetto all'acquisizione delle competenze formative professionalizzanti. Evidenze delle verifiche relative all'acquisizione delle competenze da parte dello studente.
OS2. Ampliare l'accesso alla formazione in aula/online	02	A.2.1	Potenziamento misure di orientamento in ingresso ed in itinere	Realizzazione di iniziative di potenziamento delle attività di promozione dell'offerta formativa (3 CdLM e post laurea) e di orientamento indirizzate verso il territorio e Scuole, in sinergia con l'Ateneo o programmate autonomamente, anche attraverso informazioni e documenti veicolati via social o pagine Internet. Nel progetto POT del CdL in Medicina Veterinaria sono programmate attività di divulgazione/formazione presso gli Istituti di Istruzione secondaria superiore, insieme a rafforzamento del tutoraggio in itinere. Il percorso formativo dello studente sarà supportato da: a) corsi di recupero e seminari specifici per gli studenti che abbiano maturato obblighi formativi aggiuntivi o che non abbiano potuto seguire le lezioni al primo semestre; b) previsti studenti tutor (borse di studio) con supporto per esami "scoglio"; c) in uscita, attraverso attività mirate alla cura della carriera post-lauream (career counselling).	Realizzazione di iniziative di potenziamento delle attività di promozione dell'offerta formativa (3 CdLM e post laurea) e di orientamento indirizzate verso il territorio e Scuole, in sinergia con l'Ateneo o programmate autonomamente, anche attraverso informazioni e documenti veicolati via social o pagine Internet. Nel progetto POT del CdL in Medicina Veterinaria sono programmate attività di divulgazione/formazione presso gli Istituti di Istruzione secondaria superiore, insieme a rafforzamento del tutoraggio in itinere. Il percorso formativo dello studente sarà supportato da: a) corsi di recupero e seminari specifici per gli studenti che abbiano maturato obblighi formativi aggiuntivi o che non abbiano potuto seguire le lezioni al primo semestre; b) previsti studenti tutor (borse di studio) con supporto per esami "scoglio"; c) in uscita, attraverso attività mirate alla cura della carriera post-lauream (career counselling).	Realizzazione di iniziative di potenziamento delle attività di promozione dell'offerta formativa (3 CdLM e post laurea) e di orientamento indirizzate verso il territorio e Scuole, in sinergia con l'Ateneo o programmate autonomamente, anche attraverso informazioni e documenti veicolati via social o pagine Internet. Nel progetto POT del CdL in Medicina Veterinaria sono programmate attività di divulgazione/formazione presso gli Istituti di Istruzione secondaria superiore, insieme a rafforzamento del tutoraggio in itinere. Il percorso formativo dello studente sarà supportato da: a) corsi di recupero e seminari specifici per gli studenti che abbiano maturato obblighi formativi aggiuntivi o che non abbiano potuto seguire le lezioni al primo semestre; b) previsti studenti tutor (borse di studio) con supporto per esami "scoglio"; c) in uscita, attraverso attività mirate alla cura della carriera post-lauream (career counselling).	n.a.	n. contenuti informativi e documenti definiti per essere veicolati via social e pagine Internet; n. attività di divulgazione/formazione presso gli Istituti di Istruzione secondaria superiore attuati; n. borse di tutoraggio attribuite; n. corsi di recupero e seminari per gli studenti che abbiano maturato obblighi formativi aggiuntivi o che non abbiano potuto seguire le lezioni al primo semestre e incontri di supporto per esami "scoglio"; n. incontri career counselling attivati	Progetto POT 2023 MUR OrientAVET	Incremento delle attività di divulgazione dell'offerta formativa del Dipartimento, di tutorato e orientamento in uscita.	Incremento delle attività di divulgazione dell'offerta formativa del Dipartimento, di tutorato e orientamento in uscita.	Incremento delle attività di divulgazione dell'offerta formativa del Dipartimento, di tutorato e orientamento in uscita.	Incremento delle attività di divulgazione dell'offerta formativa del Dipartimento, di tutorato e orientamento in uscita.	Incremento delle attività di divulgazione dell'offerta formativa del Dipartimento, di tutorato e orientamento in uscita.	Presidente CdL LM-42 (S. Rocca)	La valutazione dell'efficacia delle attività previste ed il conseguimento dell'obiettivo è effettuato in base ai seguenti indicatori: 1) ANS Proporzioni di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L. LMCI) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a. precedente; 2) ANS-Immatricolati che hanno conseguito il titolo di scuola secondaria superiore in altra Regione; 3) ANS-Proporzioni di Laureati entro la durata normale del corso; 4) ANS-Proporzioni di laureati provenienti da Scuole secondarie superiori diverse dai Licei; 6) Numero di studenti della Scuola secondaria coinvolti nel progetto; 7) Numero di percorsi di orientamento attivati; 8 - Numero di studenti tutor formati; 9 - Numero di azioni di formazione e monitoraggio dei tutor implementate; 10 - Numero di docenti della Scuola secondaria formati nel progetto
		A.2.2	Potenziamento misure di assistenza e dei servizi agli studenti con disabilità o disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)	Potenziamento ausili informatici (computer, tablet, cuffie per computer Bluetooth, software specifici per DSA) per studenti con disabilità o disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) in sinergia con l'Ateneo. Rafforzamento tutoraggio specifico nello studio e nell'utilizzo degli strumenti compensativi. Definizione contenuti specifici per potenziamento della comunicazione interna ed esterna.	Potenziamento ausili informatici (computer, tablet, cuffie per computer Bluetooth, software specifici per DSA) per studenti con disabilità o disturbi specifici dell'apprendimento (DSA). Verifica efficace attivazione di tutoraggio specifico per gli studenti con disabilità o DSA.	Verifica efficace attivazione di tutoraggio specifico per gli studenti con disabilità o DSA.	Fatto/Non fatto	Nel Dipartimento è presente un Referente per gli studenti disabili e con DSA che fa parte della Commissione di Ateneo e fornisce supporto agli studenti su problemi inerenti alla didattica, sulle strutture fisiche ed organizzative da loro frequentate e costituisce un tramite con le strutture competenti di Ateneo. È attivo un monitoraggio studenti iscritti CdLM con disabilità e DSA (complessivamente 10) ed è nota la distribuzione dei casi	Progetto POT 2023 MUR OrientAVET, risorse programmate dall'Ateneo legge 28 gennaio 1999, n. 17 e Legge 8 ottobre 2017 n. 170	Acquisto di ausili per lo studio necessari agli studenti con disabilità e DSA	Attivazione monitoraggio e verifica attività poste in essere	Attivazione monitoraggio e verifica attività poste in essere	n.a.	Referente disabilità e DSA per il Dipartimento (Maria Vittoria Varoni)	Referente disabilità e DSA per il Dipartimento (Maria Vittoria Varoni)	
OS3. Esempio promulgativo di una innovazione in un'area	04	A.4.1	Innovazione offerta formativa: CdLM in Biotecnologie Sanitarie Mediche e Veterinarie revisione ordinamento (corso internazionale)	Revisione dell'ordinamento e del regolamento del corso. Revisione intertemi in lingua straniera. Avvio procedure per acquisizione pareri obbligatori interni ed esterni all'Ateneo	Completamento procedure per acquisizione pareri obbligatori interni ed esterni all'Ateneo. Approvazioni da parte degli organi di controllo e di governo per corso CdLM con modifica di ordinamento. Attivazione corso internazionale (a.a. 2025-26). Definizione dei contenuti per attivare la comunicazione. Avvio iniziative per l'orientamento e promozione, per verifica delle competenze in ingresso e per l'accoglienza. Attivazione procedure GAD.	Attivazione azioni GAD; monitoraggio iscrizioni, acquisizione crediti e acquisizione valutazione studenti CdLM. Attivazione corso a.a. 2022-27. Riscame ed attivazione misure correttive.	Attivazione azioni GAD; monitoraggio iscrizioni, acquisizione crediti e acquisizione valutazione studenti CdLM. Attivazione corso a.a. 2027-28. Riscame ed attivazione misure correttive.	Fatto/Non fatto. N. studenti iscritti	Il numero complessivo degli iscritti al corso nel 2023-24 è di 14 per il primo anno e 18 per il secondo anno con trend stabile, come evidenziato dai dati riferiti all'ultimo triennio (2021-22, 2022-23, 2023-24) nel quale si è registrato un numero complessivo medio di 16 iscritti al primo anno. In considerazione della curva demografica attesa (vedi analisi SWOT) è opportuno indirizzare un contesto più ampio il corso che, per l'ambito ed i contenuti scientifici, è naturalmente vocato alla dimensione internazionale.	Gruppo di lavoro docenti/Presidente CdLM	Revisione ordinamento e regolamento CdLM. Timing per acquisizione pareri obbligatori rispettato.	Pareri obbligatori acquisiti; ordinamento e regolamento corso internazionale revisionati ed approvati. Corso internazionale attivato (a.a. 2025-26)	N. medio crediti acquisiti e valutazioni degli studenti 1° e 2° anno corsi attivati. Corso a.a. 2027-28 attivato. Riscame disponibile.	N. medio crediti acquisiti e valutazioni degli studenti acquisiti. Corso a.a. 2027-28 attivato. Riscame disponibile.	Presidente del CdL (Daniela Beberber)	Attivazione e sostenibilità del corso internazionale valutata in base ai n. iscritti, n. totale iscritti, iscritti provenienti da altri paesi, n. crediti acquisiti, risultati della valutazione degli studenti.
		A.4.2	Miglioramento della disponibilità di sedi con accordi strutturati	Riconoscimento dell'esperienza degli studenti che hanno svolto mobilità mediante predisposizione di un questionario (su modulo Google) e raccolta di interviste/video da parte del Tutor Ambassador. Definizione di un sistema per la ricognizione delle attività di internazionalizzazione non incluse nei programmi Erasmus ed Ulisse. Pianificazione incontri tra il Comitato Internazionalizzazione e i presidenti dei CdL, i comitati triocchie e didattica	Individuazione/avvio interlocuzione e definizione di accordi strutturati con nuove sedi per mobilità Ulisse e SMT	Individuazione/avvio interlocuzione e definizione di accordi strutturati con nuove sedi per mobilità Ulisse e SMT	Fatto/Non fatto	Gli indicatori quantitativi evidenziano una consistente attività inerente l'internazionalizzazione: partecipano studenti, docenti e PTA. La disponibilità di programmi di scambio, la consistenza della popolazione studentesca e la propensione agli scambi internazionali delle discipline scientifiche ha trovato supporto amministrativo con la disponibilità parziale di una unità di PTA dedicato. Un'area di miglioramento è individuata nell'incrementare la quantità e qualità degli accordi strutturati.	Componenti comitato internazionalizzazione unità PTA dedicate (2 gg/settimana)	Monitoraggio dell'esperienza dello studente, definizione quadro completo attività di internazionalizzazione, ricognizione esigenze/rapporti CdL del Dipartimento.	Sedi per stipula contratti contattate n. 25. Contratti stipulati n. 21	Sedi per stipula contratti contattate n. 25. Contratti stipulati n. 21	Sedi per stipula contratti contattate n. 25. Contratti stipulati n. 21	Sedi per stipula contratti contattate n. 25. Contratti stipulati n. 21	Delegato Comitato per l'Internazionalizzazione (L. Bogliolo)	Verifica n. nuovi accordi bilaterali strutturati per SMS, lettere di intenti per SMT e accordi quadro per Ulisse.

PIANO DI SVILUPPO DEL DIPARTIMENTO - Ricerca

Obiettivo di Strategico di Ateneo	Obiettivi di sviluppo dipartimentali		Azioni	AZIONI 2024	AZIONI 2025	AZIONI 2026	AZIONI 2027	INDICATORI	DATI DI PARTENZA 2023	Risorse disponibili	target 2024	target 2025	target 2026	target 2027	Responsabile	Criterio per la verifica dell'efficacia obiettivo di sviluppo	
OS.4 Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese	OL1	Incrementare la quantità di risorse acquisite attraverso progetti per il territorio e bandi competitivi internazionali	A.1	Formazione dei ricercatori e partecipazione a bandi competitivi internazionali	Promozione della mobilità internazionale dei ricercatori. Partecipazione a bandi competitivi internazionali	Formazione dei ricercatori e partecipazione a bandi competitivi internazionali	Promozione della mobilità internazionale dei ricercatori. Partecipazione a bandi competitivi internazionali	n° seminari, n° docenti in mobilità all'estero, n° progetti presentati, n° progetti finanziati	1 progetto internazionale finanziato nel 2023	Componenti Comitato ricerca	Organizzazione di 2 seminari su progetti europei. Partecipazione a 2 bandi competitivi internazionali	Publicizzazione programmi di mobilità (in entrata/uscita). Partecipazione a 2 bandi competitivi internazionali	Organizzazione di 2 seminari su progetti europei. Partecipazione a 3 bandi competitivi internazionali	Publicizzazione programmi di mobilità (in entrata/uscita). Partecipazione a 3 bandi competitivi internazionali	Delegato Ricerca	Comitato	Incremento della partecipazione a bandi competitivi internazionali. Incremento del numero di progetti internazionali finanziati
OS.5 Favorire il trasferimento e lo scambio di conoscenze, valorizzando l'impatto sociale e il ruolo dell'Ateneo nella società	OL2	Incrementare la quantità di risorse acquisite attraverso progetti per il territorio	A.2	Favorire le interazioni con soggetti interessati del territorio e la predisposizione di proposte progettuali dipartimentali a valere su linee di ricerca ad elevato impatto. Predisporre progetti aggregativi interdisciplinari	Favorire le interazioni con soggetti interessati del territorio e la predisposizione di proposte progettuali dipartimentali a valere su linee di ricerca ad elevato impatto. Predisporre progetti aggregativi interdisciplinari	Favorire le interazioni con soggetti interessati del territorio e la predisposizione di proposte progettuali dipartimentali a valere su linee di ricerca ad elevato impatto. Predisporre progetti aggregativi interdisciplinari	Favorire le interazioni con soggetti interessati del territorio e la predisposizione di proposte progettuali dipartimentali a valere su linee di ricerca ad elevato impatto. Predisporre progetti aggregativi interdisciplinari	n° progetti presentati, n° progetti finanziati, entità dei finanziamenti	3 progetti aggregativi finanziati con risorse della Fondazione di Sardegna su bando Ateneo, nessun progetto strategico dipartimentale	Componenti Comitato ricerca. Per anno 2024 DM 737 del 2021	Predisposizione bozze proposte progettuali dipartimentali a valere su linee di ricerca ad elevato impatto. Predisposizione di almeno 2 progetti aggregativi	Proposte progettuali dipartimentali a valere su linee di ricerca ad elevato impatto predisposte. Predisposizione progetti aggregativi	Proposte progettuali dipartimentali a valere su linee di ricerca ad elevato impatto predisposte. Predisposizione progetti aggregativi	Proposte progettuali dipartimentali a valere su linee di ricerca ad elevato impatto predisposte. Predisposizione progetti aggregativi	Delegato Ricerca (Prof. Massimo Scandura)	Comitato	Incremento delle risorse e/o dei progetti finanziati (strategici e aggregativi interdisciplinari)
OS.6 Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università	OL3	Migliorare le azioni di monitoraggio della produzione scientifica e della qualità del reclutamento	A.3	Analisi della quantità e qualità della produzione scientifica. Introduzione di indicatori qualità del reclutamento	Analisi della quantità e qualità della produzione scientifica. Analisi della qualità del reclutamento	Analisi della quantità e qualità della produzione scientifica. Analisi della qualità del reclutamento	Analisi della quantità e qualità della produzione scientifica. Analisi della qualità del reclutamento	Estrazione da banche dati (IRIS, Scopus), calcolo indicatori	Analisi annuale dei prodotti scientifici, calcolo degli indicatori di produttività	Componenti Comitato ricerca	Valutazione quantitativa dei prodotti della ricerca e della loro collocazione editoriale. Nuovo/i indicatori per valutare reclutamento	Valutazione quantitativa dei prodotti della ricerca. Calcolo indicatori reclutamento	Valutazione quantitativa dei prodotti della ricerca e della loro collocazione editoriale. Calcolo indicatori reclutamento	Valutazione quantitativa dei prodotti della ricerca. Calcolo indicatori reclutamento	Delegato Ricerca	Comitato	Creazione di una banca dati dipartimentale con indicatori quali/quantitativi della ricerca

PIANO DI SVILUPPO DEL DIPARTIMENTO - Terza Missione

Obiettivo Strategico Azionario	Obiettivi di sviluppo dipartimentali	Azioni	AZIONI 2024	AZIONI 2025	AZIONI 2026	AZIONI 2027	INDICATORI	DATI DI PARTENZA 2023	Risorse disponibili	target 2024	target 2025	target 2026	target 2027	Responsabile	Criterio per la verifica dell'efficacia obiettivo di sviluppo
O.S. Favorire il benessere e l'ambiente di lavoro, incrementando l'impegno sociale e il ruolo dell'Ateneo nella società	Potenziamento dei servizi dell'ODV per iniziative di tutela della salute animale e pubblica	1) Stipula convenzioni per eseguire sterilizzazioni presso il canile di Sassari; 2) Stipula di contratti con liberi professionisti per potenziamento dei servizi e delle attività cliniche dell'ODV.	1) Attuazione del programma di potenziamento (stipula di convenzioni e di contratti per riattivare h24) ed incremento delle risorse a disposizione ottenute tramite finanziamento regionale e come provento dei corsi; 2) Rimovo delle convenzioni con le ATS.	1) Attuazione del programma di potenziamento (stipula di convenzioni e di contratti per riattivare h24) ed incremento delle risorse a disposizione ottenute tramite finanziamento regionale e come provento dei corsi; 2) Rimovo delle convenzioni con le ATS.	Messa a punto di una progettualità per la riapertura al pubblico dell'ospedale h24 tramite incremento del personale tramite finanziamenti regionali e convenzioni.	Verifica delle azioni del triennio.	Fatto/Non fatto	1) Stipula convenzioni (i) per eseguire sterilizzazioni per il controllo del randagismo con ATS di Sassari e (ii) per l'assistenza degli animali del canile di Sassari; 2) Attuazione interventi correttivi rispetto agli indicatori ESEVI (solo su risorse già esistenti).	Docenti DMV.	1) Stipula convenzione con il Comune di Oristano per la sterilizzazione di animali vaganti; 2) Stipula convenzioni per eseguire sterilizzazioni presso il canile di Sassari; 3) Stipula di contratti con liberi professionisti per il potenziamento dei servizi e delle attività cliniche dell'ODV; 4) Erogazione seminari per studenti e liberi professionisti in collaborazione con docenti esterni ed interni.	Attuazione del programma di potenziamento e riattivazione h24.	Riapertura al pubblico h24.	Verifica delle azioni per il triennio.	Direttore Sanitaria ODV (Prof. M.L. Pina-Parpaglia)	Gli indicatori sono rappresentati dal numero di casi clinici, dall'entità dei rapporti convenzionali stipulati con enti pubblici e soggetti privati. La promozione e la partecipazione ai corsi sarà verificata tramite appositi form di iscrizione e verifica degli ECM conseguiti.
	Definizione progetto gestione sostenibile ODVU	Attivazione gruppo di lavoro per definizione progetto sostenibilità ODVU.	Individuazione requisiti progetto ODVU sostenibile, selezione di opzioni progettuali e progetto esecutivo.	Attivazione procedure dal progetto ODVU sostenibile.	Avvio attività ODVU sulla base della progettazione per sostenibilità.	Fatto/non fatto	La attuale gestione dell'ODVU presenta numerose criticità, con costi di gestione elevati e presenza di condizioni finanziarie/amministrative che ne limitano l'operatività. Alle criticità consegue la fruizione di casistiche limitate rispetto alle esigenze formative. La partecipazione alle attività assistenziali da parte dei docenti che afferiscono al DMV è limitata rispetto all'organico dei SSD clinici. Le condizioni operative non sono attrattive per i docenti e se interamente affidata ai medesimi non sostenibile per i costi ingenerati. L'organico del support staff è del tutto carente e con remunerazione non attrattiva. Le carenze dell'organico impattano sulla disponibilità di casi clinici (tre major deficiencies a seguito della visita accreditamento EA/EV).	Docenti DMV.	Gruppo di lavoro per definizione progetto sostenibilità ODVU definito.	Requisiti progetto ODVU sostenibile, selezione di opzioni progettuali e progetto esecutivo realizzati.	Procedure per la gestione ODVU sostenibile avviate.	Inizio attività ODVU sulla base della progettazione per sostenibilità.	Direttore del Dipartimento (Prof. E.P.L. De Santis)	La realizzazione della progettazione e di attività valutabili in base a criteri: a) indicatori ESEVI; riduzione costi da sostenere per personale a contratto su fondi pubblici; b) valutazioni espresse dagli studenti; c) rispondenza ai criteri di standard di accreditamento.	
	Iniziativa per la promozione di attività di Formazione continua permanente	1) Organizzazione eventi accreditati con coinvolgimento delle scuole di specializzazione e della scuola di dottorato; 2) Organizzazione di incontri tematici periodici annuali su macrotematiche quali: Fauna selvatica; Produzioni zootecniche; Sanità animale e zoonosi (le macrotematiche saranno oggetto di turnazione e potranno essere modificate/implementate); 3) Erogazione seminari per studenti e liberi professionisti in collaborazione con docenti esterni ed interni.	Alle azioni elencate per il 2024, che verranno reiterate, si aggiungerà la seguente quarta azione: creazione di corsi a liberi professionisti (ECM) ed esterni aventi come oggetto materie cliniche (chirurgia, anestesia, clinica medica).	Reiterazione delle azioni previste per il 2025.	Reiterazione delle azioni previste per il 2025.	Numero di eventi effettuati.	Sono state effettuate le seguenti attività: 1) XXVIII Corso Multi disciplinare Universitario di Educazione ai Diritti 2) Il Ruolo del Medico Veterinario nella Gestione di Sanità e Benessere nell'Allevamento dei Piccoli Ruminanti 3) Job Shadowing, Istituto Superiore di Siviglia (Spain).	Componenti Comitato Terza Missione.	1) Attuazione di due eventi di FCP in collaborazione con le scuole di specializzazione con crediti ECM.	1) Attuazione/riproposizione di tre eventi di FCP in collaborazione con le scuole di specializzazione e con la scuola di dottorato con crediti ECM; 2) Attuazione primo incontro su una delle macrotematiche individuate nel 2024 (es. Fauna selvatica).	1) Attuazione/riproposizione di tre eventi di FCP in collaborazione con le scuole di specializzazione e con la scuola di dottorato con crediti ECM; 2) Attuazione secondo incontro su una delle macrotematiche individuate nel 2024 (es. Produzioni animali); 3) Attuazione di un corso (ECM) avente come oggetto materie cliniche.	1) Attuazione/riproposizione di tre eventi di FCP in collaborazione con le scuole di specializzazione e con la scuola di dottorato con crediti ECM; 2) Attuazione terzo incontro su una delle macrotematiche individuate nel 2024 (es. Sanità animale e zoonosi); 3) Attuazione di un corso (ECM) avente come oggetto materie cliniche.	Delegato Comitato Terza Missione (Prof. Marco Casu)	Creazione di una banca dati dipartimentale con indicatori qual/quantitativi della ricerca.	

